

也谈日本经营管理签证：在东京雇佣一个员工的人力成本是多少？



原本申请日本经营管理签证需要同时满足以下两个条件：

- 在日本国内拥有事办公室(原则上不能与住所兼用)
- 注册资金在 500 万日元以上(或具有相当规模的事业), 或者雇用 2 名以上居住在日本的全职员工

也就是说, 500 万日元注册资金和雇用 2 名以上全职员工条件二选一即可。

在今年 8 月 20 日召开的出入国管理局专家会议上, 有委员指出:“目前的制度导致一些与制度宗旨不符的外国人入境, 有必要大幅提高注册资本的条件。”

而根据法务省提出的 2025 年出入境管理制度调整方案的消息, 正在讨论是否把取得经营管理签证(经营管理签证)所需的注册资本条件, 由原本的 500 万日元大幅提高至 3000 万日元。

资本金突然提高至 6 倍的条件如果真的实施的话,可以预见将有多人选择“雇佣 2 名以上的全职员工”作为替代。那么,这里我们就来谈一谈雇佣一个正式员工到底需要多少人力成本。

首先,是招聘费用。

如果通过大手的リクナビ NEXT、マイナビ転職、doda 这些猎头公司招人的话,费用大概在 20 万日元~100 万日元(1 万人民币~5 万人民币)左右。

其次,雇员本身的人力成本,在这里以事务职位,30 岁左右的女性为例说明。

根据政府「令和 5 年賃金構造基本統計調査」的数据,30 多岁事务职位的女性的平均月工资 265,300 日元,加上奖金,年收约 391 万日元(合 13265 人民币/月,19.55 万人民币/年)。

那么,我们把奖金加到月工资里,以每月工资 32 万日元来计算(交通费另计)。

首先,需要交社保和劳动保险。

健康保险,保费=月收入×保险率(9.91%)=31,712 日元,公司与个人各负担一半,为 15,856 日元(约 792 人民币)。

厚生年金,保费=月收入×保险率(18.3%)=58,560 日元,公司与个人各负担一半,为 29,280 日元(约 1464 人民币)。

雇佣保险,保费=月收入×保险率(千分之 14.5)=4,960 日元,公司负担千分之 9,约 2880 日元(约 144 人民币)

劳灾保险,年保费=年收入×保险率(0.36%)=14,076 日元,公司全额负担,摊到每个月就是 1173 日元,约 58 人民币。

还有一些其他的支出,包括交通费,每年一次的健康保险费(约 1 万日元左右)等,这里就不详细计算了。

另外,如果由于公司原因造成员工休业的话,需要支付 60%~100%工资。这一点也是需要注意的。

也就是说,除了招聘费用 20 万日元~100 万日元(1 万人民币~5 万人民币)左右,雇佣一位月薪 16,000 人民币的员工,每个月的人力成本大约是(月工资+各种保险费)约 18,458 人民币左右。

当然,雇佣新员工也有相对应的助成金:

- 1 キャリアアップ助成金
- 2 東京都正規雇用等転換安定化支援助成金
- 3 人材確保等支援助成金
- 4 働きやすい職場環境づくり推進奨励金



如果您还想了解具体细节, 或者对助成金的申请有兴趣, 欢迎咨询呉群社会保険労務士事務所。

(事务所官网 P: <https://www.pfs-shoji.com/laboroffice/>)

Wechat: shelaoshiwuqun)

2026 年 8 月 24 日