

再谈经营管理签证：何为“常勤职员”？

发布日期:2025 年 9 月 1 日



在日本，外国创业者主要的在留资格——“经营·管理”签证(以下简称经营管理签证)，正迎来一个转折点。2025 年 8 月 26 日，日本出入国在留管理厅公布了大幅收紧要求的省令修正案，并启动了公众意见征集(公示征求意见)。在 9 月下旬意见征集截止后，预计将于 10 月中旬正式实施。

据报道，此次修正的主要内容预计包括：

- 最低资本金需达到 3000 万日元；
- 至少雇用 1 名常勤职员。

什么是“常勤职员”？

从社劳士(社会保险劳务士)的角度来看，“常勤”(日语:じょうきん)，也称为 全职(full-time)，指的是按照单位规定的劳动时间全程工作的劳动形态。在法律上，被称为“通常劳动者”。

与此相对，只在规定劳动时间的一部分内工作的形态，则称为“非常勤”(短时间劳动者、兼职 / part-time)。

换句话说，区分“常勤”还是“非常勤”，主要取决于 劳动时间：

- 每天 8 小时、每周 40 小时工作 → 常勤；
- 未达到上述标准 → 非常勤。

雇佣形态与“常勤”的关系

在日本，法律上并没有对雇佣形态做出明确划分。在劳动者与雇主订立合同时，为了便于双方达成一致，人们往往通过不同称谓来区分雇佣形式，这就是所谓的“雇佣形态”。

常见的雇佣形态对照表

日语称呼	中文称呼	说明
正社員	正式员工	无固定期限雇佣，全职工作。通常享有完善的社会保险与福利。
契約社員	合同工 / 合同制员工	以一定的合同期限雇佣，期满可续签，但稳定性低于正式员工。
嘱託社員	嘱托员工	多用于退休人员再雇佣，或雇佣具有特定专业知识的人。
派遣社員	派遣工	与派遣公司签约，在用工企业工作，接受用工企业的指挥命令。
パートタイム	兼职员工	工作时间短于规定劳动时间，主妇、学生常见。
アルバイト	临时工 / 日结	学生或副业人员的短时间劳动，类似兼职，多用于年轻人。
短時間正社員	短时间正式员工	与全职正式员工相比，工作时间较短，但需同时满足：①签订无固定期限劳动合同；②工资、奖金、退職金等计算方式与全职员工相同。
業務委託（請負）	业务委托 / 承揽人员	作为独立经营者承接工作，按成果领取报酬，不受用工方直接指挥，原则上不受劳动法保护。
家内労働者	家内劳动者	接受委托，从事物品制造或加工的个人。虽为“经营者”，但因与劳动者类似，适用《家内劳动法》保护。
自営型テレワーカー	自营型远程工作者	接受委托，利用信息通信设备，在住所或自选场所提供劳务或制作成果物（不包括法人形式或雇佣他人的情况）。

----- 参考：[さまざまな雇用形態](#) | 厚生労働省

从上表可以看出，真正对“劳动时间”有明确说明的只有：兼职员工、临时工/日结、短时间正式员工。

因此，严格来说，无论是正式员工、合同工、嘱托员工、派遣员工，还是业务委托人员、家内劳动者、自营型远程工作者，只要工作时间条件达到，就可以被称为“常勤职员”。

不过，需要注意的是，这里仅仅是从现行法律规定字面意义上的解释。今年 10 月修正案正

式落地后,或许会有更加详细和严格的标准。目前建议以雇佣**正社員**或**契約社員**(全职)为主,确保符合‘常勤职员’的要求。至于政策到底如何变化,我们此刻只能静等另外一只靴子的落下。

更多详细咨询, 欢迎联系: 呉群社会保険労務士事務所

- 官网: <https://www.pfs-shoji.com/laboroffice/>
- WeChat: shelaoshiwuqun

2025 年 9 月 1 日