



## “人材开发支援补助金”的制度及成功案例介绍

企业要想持续成长，离不开每一位员工的能力提升。尤其近年来，随着数字化和全球化的推进，新的知识和语言能力变得愈发重要。然而，教育培训往往成本较高，对中小企业来说是一大负担。在这种背景下，由国家提供的“人材开发支援补助金”受到了广泛关注。

“人材开发支援补助金”是由日本厚生劳动省主管的一项制度，旨在当企业有计划地对员工进行教育培训时，国家为其**培训费用及培训期间的部分工资**提供补助。

1. 补助对象：语言培训（英语、中文等）、IT 技能、管理层培训、新员工教育等。

2. 补助内容

• 培训经费补助：

中小企业：培训费用的 45%~75%

大企业：30%~60%

上限：约 15~50 万日元/人

• 工资补助：

① 中小企业：每人每小时 960 日元（上限）

② 大企业：每人每小时 480 日元（上限）

③ 补助期间：按培训时长计算，通常为数十小时~数百小时

3. 申请条件

- 企业需事先制定培训计划，并向劳动局提交申请
- 培训应由外部培训机构、在线培训或公司内部课程实施
- 必须保存培训记录、考勤及费用凭证

### 以下介绍一些成功案例：

#### 案例一：制造业（中小企业）

某制造企业因海外工厂协作需求，为技术人员引入在线英语培训。

- **补助金额**：培训费 300 万日元中，150 万获补助；工资补助 24 万日元。
- **成果**：员工能参与国际会议，出差效率提升。

#### 案例二：IT 企业（中型企业）

为引入新开发工具，公司开展了为期 3 个月的编程培训。

补助金额：讲师费 120 万日元，补助 72 万；工资补助 30 万日元。

成果：技能提升快，新系统导入周期缩短 20%。



### 案例三：服务业（连锁餐饮企业）

面对外国游客增加，公司开展了英语、中文、韩语的接待培训。

- **补助金额**：培训费 200 万日元中，100 万获补助；工资补助 50 万日元。
- **成果**：接待水平提升，外国顾客满意度上升，销售额增长 15%。

“人材开发支援补助金”让企业在降低成本的同时，实现高效的人才培养。无论是语言还是 IT 培训，都能通过 **经费与工资双重补助** 获得实质支持。成功案例表明，该制度不仅提升了员工技能，也带来了生产率提高与业绩增长。未来，积极利用这一制度，将成为企业增强竞争力的重要策略。

更多详细咨询，欢迎联系：呉群社会保険労務士事務所

- 官网：<https://www.pfs-shoji.com/laboroffice/>
- WeChat: shelaoshiwuqun

2025 年 9 月 29 日